

湖北省高校老干部工作 简报

(内部资料 妥善保管)

2012年第2期(总第23期)

主管:湖北省教育厅

主办:湖北省高校老干部工作研究会

2012年4月1日印发

目 录

研究会常务理事会 2013 年第二次会议纪要

八所高校离退休工作处获得湖北省“敬老文明号”称号

湖北省高校第十二届离退休工作人员培训班在华中农业大学举办

高校离退休工作信息动态

一句话新闻

省高校老干部工作研究会召开六届四次理事会议

2012年3月27日,湖北省高校老干部工作研究会在武汉市蔡甸区召开第六届理事会第四次会议,来自61所高校的138位理事和老干部工作者代表与会。省委老干部局副局长胡家勇、省教育厅副厅长徐雁冰、华中农业大学党委副书记兼纪委

书记李桂芳等领导出席会议。

本次理事会的主要任务是：学习贯彻党的十八届六中全会精神和习近平同志在全国老干部工作“双先”表彰大会上的讲话精神，回顾总结第六届常务理事会的的工作，表彰先进，部分高校和协作片交流工作，选举产生第七届常务理事会，布置 2012 年的工作。

省委老干部局胡家勇副局长发表了热情洋溢的讲话。胡家勇指出，省高校研究会成立 24 年了，不仅为湖北高校老干部工作做出了突出贡献，也为全省老干部工作做出了突出贡献。胡家勇希望省高校老干部工作研究会、各高校离退休工作部门和老干部工作者要把握老干部工作的历史性、政策性、政治性、时代性，做好高校老干部工作。

省教育厅徐雁冰副厅长代表省委高校工委和省教育厅，对这次会议的成功召开、对受到表彰的先进个人表示祝贺，对长期工作在高校老干部工作一线的同志们表示慰问。徐雁冰指出，要做好高校老干部工作，必须充分认识和把握老人的特点，并针对高校老干部的实际做好服务管理工作。徐雁冰强调，高校老干部工作研究会是一个很好的依托和平台，要把研究会建设成为相互学习、推动工作、研究问题、化解矛盾的平台，推动高校老干部工作再上新台阶。

湖北省教育厅离退休干部处处长童静菊代表第六届常务理事会向大会报告工作。童静菊指出，在省委老干部局的关心指导下，在省委高校工委、省教育厅的正确领导下，在各高校党委和行政的大力支持下，在所有理事单位的共同努力下，本届理事会较好地发挥了作用：调研工作取得新成果，培训工作实现新突破，工作视野得到新拓展，凝聚力得到进一步增强，影响得到进一步扩大。她的报告共分三个部分：一是本届研究会工作的回顾，二是本届研究会工作的体会，三是对下一届研究会工作的建议。童静菊强调，研究会之所以取得一些成绩，得益于上级部门和领导的高度重视和大力支持，得益于围绕中心和“六个老有”目标不断加强研究工作，得益于依靠和发挥理事单位、协作片和积极分子的作用，得益于积极同省高校老年协会及老教授协会的联系沟通和配合补充。希望新一届常务理事会再接再厉，再创佳绩，不断把研究会的工作推向新的高度。

会议表彰了王修刚等 13 位同志，授予“突出贡献奖”荣誉称号。会议听取了曾辉副秘书长代表第六届常务理事会所作的经费报告。华中科技大学尹瑜华、武汉

大学张诗荣分别交流了各自高校的特色工作；湖北工程学院徐兰、三峡大学唐暄富分别展示了研究成果；武汉理工大学梁汉林代表珞狮片、中南民族大学邵保章代表关山片分别介绍了协作片的工作情况。

按照会议通过的选举办法，选举华中农业大学为下一届会长单位，产生了由 16 人组成的新一届常务理事会，通过了正、副秘书长和协作片负责人人选。

新当选的会长——华中农业大学党委副书记兼纪委书记李桂芳发表了讲话。她非常感谢大家对华中农业大学的信任，希望各理事单位支持华中农业大学和研究会的工作。李桂芳指出，研究会今后要做好三个方面的工作：一是要注重调查研究，二是要加强交流沟通，三是做好服务工作。李桂芳强调，新一届研究会一定要按照省委老干部局和省教育厅领导的要求，为迎接党的十八大召开，做出更多、更大的贡献。

经全体理事和与会代表的共同努力，会议开得很成功，完成了预定的各项任务。

秘书处

在省高校老干部工作研究会六届四次理事会上的讲话

湖北省委老干部局副局长 胡家勇

2012 年 3 月 27 日

（根据录音整理）

各位领导、同志们：

今天参加省高校老干部工作研究会，我感到很高兴。本次会议的召开，是今年湖北高校系统的一件大事、喜事和好事。今天天气晴朗、艳阳高照，我省高校老干部工作就像今天的天气一样，充满了阳光、充满了春天的气息、充满了希望。预祝高校老干部工作取得更大的成绩！

省高校研究会成立 24 年了。你们不仅为湖北高校老干部工作做出了突出贡献，也为全省老干部工作做出了突出贡献；你们不仅为湖北高校老干部工作付出了艰辛的努力，也为全省老干部工作付出了艰辛的努力。我代表省委老干部局，向各位领导和同志们表示衷心的感谢和崇高的敬意！向今天获奖的同志们表示衷心的祝贺！

前面6位同志的发言很精彩，他们都展示了老干部工作研究成果。特别是徐厅长的发言很精彩、很贴切、很生动、很形象。他的讲话有理论的研究、知识的积累和实践的体会。他提出的观点很有新意，对我们很有启发。

如何做好高校老干部工作？我想说四点意见：

第一，要掌握老干部工作的历史性。今年是离退休制度建立30周年。30年来，老干部工作取得了辉煌的成绩，我们要探索老干部工作规律、总结老干部工作经验。退休制度的建立分三个阶段：上世纪50年代是退休制度建立的初级阶段；十年“文革”时期退休制度遭到破坏，基本属于停滞阶段；1978~1982年是退休制度建立和完善阶段。1982年2月20日，中共中央颁发《关于建立老干部退休制度的决定》（中发〔1982〕13号）。13号文件是党和国家建立老干部退休制度的纲领性文件，具有历史性和时代感，常读常新。《决定》的发布，标志着我国老干部退休制度正式建立，老干部工作步入新的阶段。其重大意义体现在：废除了领导职务的终身制，实现了干部的新老交替，是政治体制改革的重要步骤。

第二，把握老干部工作的政策性。做老干部工作首先要掌握政策，写文章、做研究也要符合政策。从1978年到现在，中央和湖北省的文件有上千份，在这么多的文件中，有几个文件需要我们重点掌握：如中发〔1982〕13号文件、国发〔1978〕104号、国发〔1980〕253号文件、中组发〔1990〕5号文件、中组发〔2008〕10号文件、鄂办发〔2009〕29号文件等。这些文件政策性、全局性强，一定要掌握。掌握了这些文件之后，老干部工作的业务水平、政策水平就能提升了。同时，要熟悉业务。业务和政策是相通的。老干部工作的范围很大，老龄学、思想政治建设、党支部建设、道德建设、文化建设、两个阵地建设等等，都属于业务的领域，必须要去研究和探讨。

第三，要把握老干部工作的政治性。老干部工作是一项政治性很强的工作。李源潮在中组部当了五年部长，每年对老干部工作都有批示（五句话）：

1. 做好老干部工作，首先要把握老干部工作的政治方向。如何把握政治方向？我理解主要有四点：（1）要始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，用中国特色社会主义理论体系武装老同志的思想，使老同志的思想紧跟形势不落伍，与党中央始终保持高度一致；（2）要用科学发展观来统领老干部工作；（3）要始终突出服从、服务于改革发展稳定这个主题，老干部是推动经济社会发展、构建社会主义和谐社会

的重要政治力量；（4）要始终准确把握中央和省委对做好老干部工作的新要求，全面把握老干部工作的形势、对象、任务、内容和方法，做好老干部工作。

2. 要把握老干部工作的政治内涵。李源潮同志指出，“在新的形势下，要正确认识、准确把握老干部工作的政治内涵”。我对“政治内涵”的理解有以下三点：（1）老干部是党和国家的宝贵财富。（2）做好老干部工作是一项政治任务。（3）老干部工作是一项组织工作，是干部工作的重要组成部分。

3. 要提高老干部工作的政治水平。一方面，体现在提高老干部工作部门和工作人员的政治水平；另一方面，体现在提高老干部的政治水平。要不断探索加强离退休干部党支部建设和思想政治建设的办法和有效途径，积极做好老干部宣传教育工作，认真落实老干部的政治待遇，使老干部自觉地拥护党的方针政策，支持党委和政府的各项工作。

4. 要提高老干部工作的政策水平。

5. 要提高老干部对老干部工作的满意度。我们在具体工作中要做到“四个一切”：即一切从践行党的根本宗旨出发，一切从老同志的实际出发，一切从关心老同志的身心健康出发，一切从增进与老同志的感情出发。

第四，要把握老干部工作的时代性。

1. 要总结经验。既要总结历史经验，又要总结现实经验。

2. 加大宣传力度。（1）以离退休干部制度建立 30 周年为契机，加大老干部工作政策方针的宣传力度；（2）加大老干部工作的宣传力度；（3）加大老干部工作先进典型、先进经验的宣传力度。希望各高校多出典型、多出经验。

3. 加大调研的力度。针对新情况、新问题展开调研。当前，老干部工作主要有五个“不适应”的问题：（1）老干部工作的深化发展与我们的思想认识和思路不适应。（2）退休干部的服务管理与新形势的发展不适应。（3）离退休干部生活待遇与经济社会发展水平不适应。（4）老干部精神文化需求与学习活动阵地建设不适应。

（5）老干部工作机构和队伍建设与老干部工作科学发展不适应。因此，高校老干部工作研究会要分专题多组织调查、研究和讨论活动。

最后，希望高校老干部工作研究会在新的一年里取得更大的成绩，老干部工作迈上新台阶。

谢谢大家。

在省高校老干部工作研究会六届四次理事会上的讲话

湖北省教育厅副厅长 徐雁冰

2012年3月27日

(根据录音整理)

尊敬的胡局长、李书记、同志们：

今年，是我国建立离退休制度30周年，湖北省即将召开第十次党代会，下半年还要召开党的十八大。在这样背景下，高校老干部工作研究会以年会的形式来纪念和迎接，是非常有意义的。首先，我代表省委高校工委和省教育厅，对这次年会的成功召开、对获得研究会“突出贡献奖”的老干部工作者表示祝贺！对长期工作在高校老干部工作一线的同志们表示慰问！

刚才，童静菊处长做了一个很好的报告，六位同志从不同侧面做了交流发言，听了很受启发和教育。我刚到任不久，对老干部工作没有很深的研究，但是对老人、对老干部、对老干部工作并不陌生。我在不同单位的工作中，都接触过、也很支持老干部工作，老干部们也给了我很大的支持。省教育厅高度重视老干部工作，给离退休干部处配备的都是年富力强的干部。今后，厅里将继续加大支持工作的力度。

下面，我谈三点看法。

一、关于老人

我们从事老年的服务工作，与老人有很多接触，要把握以下三点：**一是**老人是真的老了。凡是到了退休年龄的同志，都可以算做是老人。因为无论是他们的生理还是心理，确实迈入了老年阶段，需要我们去照顾。**二是**老人其实不老。虽然把55岁、60岁退休的人划入老年范围，但是老年年龄跨度大，现在医疗条件和生活条件都有了很大的改善，老年平均寿命在增长，很多老人活到90多岁。台湾老人有一种说法：60岁还在摇篮里，所以老人其实并不老。不算老的老人我们要引导，让他们老有所为。**三是**老人不服老。所有的老人是不服老的，无论是对事业还是对情感，都有自己的追求。特别是高校的老同志更是不服老。梁实秋先生在80岁高龄仍追求爱情，每天早起爬楼梯，给爱人送信，留下一段倾岛之恋的佳话。老人不服老怎

么办？我们就要尊重他们。

我们要充分认识和把握老人的三个特点，用于指导实际工作：“老人真的老了”，要求我们照顾好他们，让他们活得幸福；“老人其实不老”，要求我们引导他们老有所为，让他们活得精彩；“老人不服老”，要求我们尊重他们，让他们活得有尊严。

二、关于老干部工作

老龄工作与老干部工作有相同之处，也有不同之处。相同点是我们都要营造敬老的环境、要怀有孝老的爱心、要多办养老的实事。不同点是老干部工作有其特殊性，他既是老人，更是老干部。高校老干部工作又有其特殊性，高校老干部数量非常大、人员类别较多、年龄跨度较大、手段相对较弱。因此，做好高校老干部工作难度更大。

针对高校老干部的特点，我们要注意做好四个方面的工作：

第一，要让他们找到历史。在我同老同志们的接触中，他们总是谈到历史，谈他们想写回忆录，谈他们还有哪些事没有做。这次我去看 93 岁高龄的副省级领导尤洪涛同志，他说在写《我的 70 年》。从中央到地方、从知识分子到普通人，老同志都会回顾历史。朱镕基总理比较低调，最近也出了书，李瑞环同志也谈哲学。找到历史就是在回顾历史中找到尊重，尊重他们做出的贡献。

第二，要让他们找到组织。要大力加强思想政治建设和党支部建设，经常组织老干部参加民主生活会等学习活动，讨论问题。教育厅机关的老同志参加组织生活就很积极，除生病请假之外，很少有迟到早退的。一定让老同志有找到组织的感受，国家和组织没有忘记他们，让他们感受到党和国家对他们的重视。

第三，要让他们找到舞台。老同志发挥作用需要有舞台。老年大学、老年活动中心、老年协会等都是发挥作用的硬舞台，还有软舞台。我在会议交流材料中看到武汉大学、华中科技大学老教授、老专家的健康义诊、华师大的老年问题研究会、华农大的服务“三农”、湖北大学的编写通识教材等，这些都是老同志发挥作用的软舞台。我们要积极搭建舞台，发挥他们在教育系统中的积极作用。

第四，要让他们找到依靠。找到依靠就是要“老有所养”。“老有所养”是“老有所为”的基础。要落实老同志的生活待遇，共享经济社会发展成果，为他们的晚年幸福提供物质基础。

三、关于高校老干部工作研究会

从刚才同志们的发言中可以看出，全省高校老干部工作研究会围绕重点、热点和难点问题，做了大量卓有成效的工作，在交流经验、传递信息、联络感情、凝心聚力方面发挥了很好的作用。这样，高校老干部工作者有了组织，大家就有了很多交流学习和外出参观考察的机会。没有组织，信息和思维都是闭塞的，思维容易僵化，信息和经验都不能共享。所以，高校老干部工作研究会是一个很好的依托和平台，一定要把研究会办好。

研究会如何开展工作？下面，我提以下四点要求：

第一，要把省高校老干部工作研究会建设成为相互学习的平台。通过这个平台，相互学习，提高高校老干部工作人员的素质和水平。这一点做得很好，要继续坚持。

第二，要把省高校老干部工作研究会建设成为推动工作的平台。好的办法、经验、典型要相互借鉴，共同分享，提高高校老干部工作的水平。很多好的做法自己没想到别人想到了，很多化解矛盾的办法我们没有找到别人已经做到，通过互相交流、沟通，推动各项工作。这样以来，高校老干部工作的整体水平就会上档次、上水平。

第三，要把省高校老干部工作研究会建设成为研究问题的平台。刚才很多同志都讲了研究问题，包括社会养老问题、居家养老问题、整合高校资源问题、高校和社会如何对接问题、省直机关和高校的养老政策如何衔接问题。很多问题大家都在研究，希望将来能有更多的成果。解决问题需要过程，很多问题只有在经济社会发展中才能解决，但这并不影响我们去研究问题，很多问题可以提前去研究。很多问题想要超越现有的历史背景、一步到位的解决很难。中国是个人口大国，养老问题想要一步解决不现实。欧洲解决了养老问题，现在又走回头路，财政负担不起。我们更不能学他们走回头路，瞎折腾。但是考虑问题可以走得更前，想得更远，才能更好地提供决策依据，应对形势变化。

第四，要把省高校老干部工作研究会建设成为化解矛盾的平台。高校除了老干部工作研究会之外，还有很多社会性组织，如高校老年协会、老教授协会等。高校老干部工作研究会既要服务这些组织，又要积极引导这些组织。因为研究会既是老干部工作的研究会，又是在党委和行政领导下的研究会，所以要多做一些说服、沟通、化解矛盾的工作，维护高校的稳定，进而维护整个社会的稳定。

下午，要举行换届选举。希望你们选好常务理事、秘书长和各个片负责人，把研究会这个平台建设好。省委高校工委和省教育厅一定对高校老干部工作研究会给予大力支持，也希望你们回去之后向所在高校党委和行政领导汇报本次会议精神，希望各高校党委和行政领导重视研究会这个平台，重视老干部工作。

总之，做好高校老干部工作是一件很辛苦也很光荣的事情。从大的方面讲，我们是党的老干部工作者，很光荣；但从小的方面来讲，我们是做好事、做善事、做实事。因此，我们是党的志愿者和义工，我们的工作做好了，高校就会和谐稳定，各项工作一定会上新台阶。

谢谢大家！

在省高校老干部工作研究会新一届理事会上的讲话

华中农业大学党委副书记兼纪委书记 李桂芳

2012年3月27日

（根据录音整理）

各位领导、各位理事：

非常感谢大家对华中农业大学的信任，有幸当选省高校老干部工作研究会会长单位。

华中农业大学于2000年从农业部划归教育部管理，校园有七千三百多亩，老同志有二千多人。我在武汉大学工作将近20年，在华中农业大学工作10年，从事组织工作时间比较长，对老干部政策、老干部工作也很熟悉。我在华中农业大学分管老干部工作期间，非常重视老干部工作，如老干部工作部门领导班子换届时要征求老同志的意见；老同志待遇只要有政策及时落实到位，我们在部属高校中率先按文件规定的90%执行离休干部津补贴。因此，这几年我们华中农业大学的离退休工作走在高校的前列，老同志对学校工作比较满意。当然，办不到的事情，只要解释清楚，老同志也能理解。

十分凑巧的是，我们华中农业大学刚刚把省高校纪检监察研究会的担子交给武汉大学，今天又从武汉大学接过省高校老干部工作研究会的担子。作为会长单位，我感到工作有压力。因此，希望各理事单位要支持我们，支持研究会的工作。武汉

大学已经担任了二届会长，离退休工作基础比较好，人员队伍整齐，研究实力比较强，我们要虚心向武汉大学学习，也希望武汉大学多指导、多帮助。

作为高校老干部工作研究会，我们将主要做好以下三个方面的工作：

一、注重调查研究

1. 注重研究新形势，掌握新政策，完成新任务。湖北省教育厅离退休干部处将各高校老干部工作部门组织起来，成立研究会，统一协调全省高校老干部工作，这是一个创举。我们研究会一定要研究新的形势、掌握新的政策、完成新的任务，以达到充分发挥老同志作用的目的。发挥老同志的作用主要在以下四个方面：一是发挥老同志在队伍建设中传帮带的作用，二是发挥老同志在关心下一代工作中的示范作用，三是发挥老同志在发扬光荣传统和传承优秀民族文化的引导作用，四是发挥老同志在推动学校发展、促进和谐建设方面的积极作用。这些问题是我们在分析新形势、掌握新政策、完成新任务时应该重点掌握的问题。同时，要根据这些任务，重点落实好老同志政治生活待遇。

2. 注重研究重点、热点和难点问题。去年以前，全省高校在退休人员津补贴方面不统一、不一致，省高校老协汇总各高校的情况，向教育部、省委省政府反映。去年上半年，湖北省出台了退休人员津补贴发放办法。目前，在汉七所部属高校参照湖北省省直机关单位退休人员津补贴标准发放到位，老同志关心的津补贴问题已基本解决。那么，下一步老同志关心的问题是什么？我们工作的重点是什么？我们应帮助老同志解决哪些问题？这都需要我们进一步研究和思考。我注意到，今天的交流材料中提到了养老保险、发挥老同志作用、改善老年大学办学条件、加强老年活动中心建设、照顾“空巢”老人等新问题。我们要研究这些新的重点、热点和难点问题。有部分老同志对于这些新问题研究得相对比较透彻，这就督促我们要不断了解、研究新的政策和问题。只要我们关心和研究老同志关心的问题，帮助他们解决问题，就一定会赢得老同志们的理解和支持。

3. 针对新问题，提出解决问题的新举措和新途径，并向上级部门提出相关建议，为领导决策提供参考，为实现“六个老有”创造条件。

二、加强交流沟通

老干部工作的问题有带共性、普遍性的问题，也有个性的问题。共性、普遍性

的问题，要互相借鉴、共享资源，做到信息准确、少走弯路。带有个性的问题，大家要准确把握、互相提醒、共同关注、减少失误。同时，要加强与省高校老年协会、老教授协会等老年组织的交流和沟通。加强交流和沟通的最终目的，就是要共同维护老同志的权益，共建和谐，这也是老干部工作的最终目标。

三、本着忠实服务的宗旨，做好研究会工作。

1. 研究会要本着全心全意为老同志服务的宗旨，促进各高校不断增强服务意识，促进离退休工作人员带着感情和爱心做老干部工作，进一步提高服务水平和服务能力。

2. 研究会要搞好自身建设，不断提升研究会的职能作用。

3. 研究会要接受省教育厅和离退休干部处以及各高校的监督，在有限的条件和基础上，做好研究会工作。

我们华中农业大学一定要继承和发扬历届会长单位的光荣传统和优良作风，借鉴和吸收好的经验，按照省老委干部局和省教育厅领导提出的要求，为迎接党的十八大召开，为使全省老干部工作再上新的台阶，做出更多、更大的贡献。

谢谢大家！

关于授予王修刚等同志“突出贡献奖”荣誉称号的决定

各理事单位：

湖北省高校老干部工作研究会第六届理事会自 2007 年 12 月 6 日换届选举产生以来，在研究问题、交流经验、沟通信息、提供咨询、转化成果、联络感情、凝心聚力等方面发挥了重要作用，取得了明显的成绩，这些成绩的取得离不开一大批积极分子的无私奉献、努力工作和不断创新。为了表彰先进，进一步推动研究会的工作，经研究会常务理事会研究决定，授予王修刚、尹鹤龄、刘康义、张诗荣、周惠生、胡水堂、高柏成、黄保希、梁汉林、曾 辉、曾自德、雷继元、熊重喜（按姓氏笔划排序）等 13 位同志“突出贡献奖”荣誉称号。

希望大家要虚心向他们学习，学习他们爱岗敬业、热心服务、任劳任怨、无私奉献的道德情操和高尚情怀，不断砥砺思想品格、提升精神境界、培育高尚道德，

进一步树立老干部工作部门和我们研究会的良好形象，使研究会的工作为全省高校老干部工作做出更大的贡献。

湖北省高校老干部工作研究会

2012年3月23日

湖北省高校老干部工作研究会 第七届常务理事会组成人员、正副秘书长 和各协作片负责人名单

2012年3月27日，省高校老干部工作研究会召开了第六届第四次理事大会，选举产生了由16人组成的第七届常务理事会，通过了正、副秘书长人选。第七届常务理事会召开工作会议，选举了会长、副会长，确定了各协作片片长。具体名单如下：

一、会长、副会长和常务理事

- 会 长：李桂芳 华中农业大学党委副书记兼纪委书记
- 副会长：童静菊 湖北省教育厅离退休干部处处长
彭若男 武汉大学离退休工作处处长
姜燕兰 华中科技大学离退休工作处处长
刘子焱 华中农业大学离退休工作处处长
- 常务理事：聂耀华 华中师范大学离退休工作处处长
杨均平 武汉理工大学离退休工作处处长
王汉鸣 中国地质大学离退休干部处处长
刘有湖 中南财经政法大学离退休工作处处长
梁汉皋 中南民族大学离退休工作处处长
刘钟新 湖北大学离退休工作处处长
夏志雄 武汉科技大学离退休工作处处长

陈恒初 江汉大学离退休工作处处长
唐暄富 三峡大学离退休工作处处长
王元汉 湖北师范学院离退休工作处处长
刘万君 襄樊学院离退休工作处处长

二、秘书长、副秘书长

秘书长：张 毫 湖北省教育厅离退休干部处副处长
副秘书长：王洪毅 湖北第二师范学院离退休工作处处长
徐应荣 武汉大学离退休工作处副处长
王应祥 华中农业大学离退休工作处副处长
纪 红 华中师范大学离退休工作处副处长
于荣萍 中国地质大学离退休干部处副处长

三、各协作片片长

汉口、汉阳片：陈恒初 江汉大学离退休工作处处长
武昌、青山片：刘有湖 中南财经政法大学离退休工作部部长
珞狮片：聂耀华 华中师范大学离退休工作处处长
关山片：邵保章 武汉纺织大学离退休工作处处长
西南片：唐暄富 三峡大学离退休工作处处长
西北片：刘万君 襄樊学院离退休工作处处长
东 片：杨益明 湖北科技学院离退休工作处处长

湖北省高校老干部工作研究会 2012 年工作计划

2012 年，研究会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以“喜迎十八大、争创新业绩”活动为契机，认真贯彻全国、全省老干部工作会议精神，扎扎实实做好各项工作，以优异成绩向十八大献礼。

一、着力抓好调查研究工作

要按照中组部老干局和省委老干局的要求，继续以落实好离退休干部政治生活待遇为重点，围绕 4 个方面展开调研：一是如何加强新形势下离退休干部思想政治建设；二是如何进一步加强退休干部服务管理；三是在“创先争优”活动中如何加强离退休干部党支部建设，如何发挥老党员的作用；四是如何依托社区资源实行居家养老模式的研究，如何对特殊困难老人实行个性化、亲情化服务。调研工作的具体安排和分工将另行通知。

二、着力抓好培训和外出考察工作

今年拟在上半年举办全省高校老干部工作人员第 11 期培训班。主要内容：一是进一步深入学习老干部工作政策业务知识；二是就高校老干部工作部门共同关心的问题请专家和有关人员作报告；三是老干部工作经验交流和研讨；四是各协作片工作交流和研讨。培训的主要对象，全省各高校离退休工作部门的领导和新进的工作人员。

拟在 2012 年适当时候继续组织外出考察学习。外出考察学习，对高校老干部工作人员开阔视野、拓宽思路、增长见识、学习经验很有帮助。我们一方面要传承，另一方面要创新。要突出考察的针对性、关联性和实效性。要带着课题去考察、带着问题去考察。

三、着力抓好宣传信息工作

2012 年宣传工作，要在“喜迎十八大、争创新业绩”的基础上进一步加大力度，各理事单位和协作片开展的活动和有特色的工作，一定要及时向省委老干部局、省老龄办、省教育厅关工委、省高校老年通讯报送稿件；与此同时，所有上报稿件一律报送本会主办的《湖北省高校老干部工作简报》。各理事单位明确一名宣传信息

员，并将名单报研究会秘书处，研究会拟对今年宣传工作做得好的单位和个人进行表彰。

四、着力抓好系列庆祝活动

以“喜迎十八大、争创新业绩”为契机，结合延安精神进校园活动，开展“大学生、老同志共话延安精神”座谈会或“延安精神与当代大学生”报告会；2012年研究会将与高校老年协会共同主办庆祝十八大系列活动。承办系列活动的高校要全力以赴，认真做好各项准备工作，确保系列活动圆满成功。

五、着力抓好换届选举工作

拟在3月下旬召开第六届第四次理事大会，选举产生第七届理事会和常务理事会。为保证大会的成功召开，要认真做好两个方面的工作：一是研究和起草本届理事会的工作报告，对4年来的工作进行认真的回顾和总结，对新一届常务理事会班子提出建议和希望；二是本着有利于开展工作的原则，同时兼顾代表性、地区性和类别性，充分酝酿协商好新一届常务理事会组成人选。

2012年2月

中国地质大学（武汉）召开 2012 年关心下一代工作会议

3月16日上午，中国地质大学（武汉）召开关心下一代工作会议，学习贯彻《中共教育部党组关于加强全国教育系统关心下一代工作委员会建设的意见》、中国关工委和教育部关工委有关文件精神，重点讨论了2012年关心下一代工作计划。校关工委成员单位主要负责人、校关工委顾问等参加了会议。

围绕2012年关心下一代工作安排，大家畅所欲言。学工处、教务处、离退休干部处等部门负责人建议，要结合中国地质大学（武汉）六十华诞，开展关心下一代工作，并提出了许多建议。2012年工作重点是：通过讲党史叙校史、师生同办书画影艺展、用文化艺术形式展示建校六十周年的办学成果等活动，教育大学生树立艰苦朴素、求真务实的优良作风。充分发挥“五老”的作用，通过开展离退休教职工党支部与大学生党支部结对领航、老同志捐书捐物、建立“爱心驿站”、老同志为困难学生提供帮助、学生到老同志家里整理家务等活动，在全校范围内营造关心下一代、尊老敬老的良好氛围。

校党委副书记、关工委主任朱勤文在总结讲话中指出，2012年学校关工委要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在学校党委领导下，继续贯彻落实《中共教育部党组关于加强全国教育系统关心下一代工作委员会建设的意见》，围绕《国家中长期教育改革和发展规划纲要》的实施和“喜迎十八大、争创新业绩”主题活动，积极配合学校相关部门和学院，以德育为主线，以提高教育教学质量为重点，充分发挥老同志的优势，通过开展社会主义核心价值体系教育、党史和校史教育、指导和参与大学生党员发展工作、教学质量督导工作等，帮助青少年树立正确的世界观、人生观、价值观，助推教育教学质量的提高。

中国地质大学（武汉） 于荣萍

江汉大学离退休工作处召开纪念“三八”妇女节茶话会

3月7日上午，江汉大学离退休工作处召开纪念“三八”国际妇女节102周年茶话会，30多位离退休女教职工代表共聚一堂，庆祝自己的节日。

会上，离退休工作处处长陈恒初同志向全校800多名离退休女教职工致辞祝贺。他说，离退休女教职工在职时发挥自己的聪明才智，为学校的建设与发展作出了很大的贡献，希望你们退休后更要活出自己的精彩。女教职工代表围绕“和谐、幸福、快乐”的主题，畅所欲言，特别是围绕家庭和睦、养生保健、发挥余热等话题，大家你一言我一语，相互交流，畅谈自己的人生感受。精彩的发言，赢得阵阵掌声，气氛热烈而轻松。最后，大家在载歌载舞中结束了这次愉快的欢聚。

江汉大学离退休工作处 杨静

华中师范大学召开老年大学建设及文化养老座谈会

3月31日下午，华中师范大学离退休工作处组织召开了“加强老年大学建设和文化养老工作”专题座谈会，老年大学校务委员会委员、老年大学部分班长和文化研究专家出席会议。会议由离退休工作处处长聂耀华主持。

围绕加强老年大学建设和推进学校文化养老工作，与会代表畅所欲言，积极建言献策。大家对离退休工作处与时俱进，积极探索和深化离退休教职工服务管理的途径和方法给予充分肯定。一致认为：加强文化养老工作是“老有所养”的应有之义，是国家文化大发展大繁荣战略的要求，是校园文明建设的重要内容，也是满足离退休人员精神赡养、提高离退休人员幸福指数的需要。具体要做好三方面的工作：一是离退休工作处要在学校领导下，积极与校老协、后勤管理处和社区协同配合，切实提高老年大学的地位，充分发挥其文化养老的作用。二是积极争取学校的投入，切实加强老年大学和老年活动中心的硬件建设。三是加强制度建设。要在学员报名登记、教师职责要求、课程安排设计、班级和课堂管理、宣传、工作总结、评奖

评优等方面加强规范化管理。

聂耀华对老同志的建议和意见表示衷心感谢。聂耀华指出，学校一直以来非常重视和关心老同志的精神文化生活。具体体现在：一是成立了老年大学校务委员会，作为老年大学的领导和管理机构；二是决定将现校工会等单位所在地作为新的老年活动中心场所；三是今年相应增加了离退休工作经费。这些措施表明，学校领导和职能部门对离退休工作是重视的，同时也在一定程度上改善了老年大学办学条件。聂耀华强调，在今天座谈会基础上，老年大学校务委员会将在四月召开一次工作会议，专门研究加强老年大学建设和文化养老工作。

华中师范大学 陈博文

中南财经政法大学大学生志愿者擦亮老年活动中心

3月8日下午，中南财经政法大学南湖校区老年活动中心迎来了外国语学院1002班12名志愿者，他们为老年活动中心清扫保洁。按照分工，同学们对老年活动中心各房间的地板和窗户进行了彻底清扫。老同志对同学们的志愿行动表示赞赏，在活动结束后给他们送来洗手液，并合影留念。

此次活动以“关爱离退休教职工，共建和谐校园”为主题，不仅净化了老年活动中心的环境，而且使同学们近距离接触到老同志，体会到了关怀和被关怀的快乐。同学们表示，今后要长期坚持下去，让更多的志愿者加入尊老敬老爱老助老的行列中来。

中南财经政法大学 陈友红

三峡大学举办离退休党务工作者培训班

4月1日上午，三峡大学离退休职工党委举办“2012年第一期离退休党务工作者培训班”，近70名离退休党务工作者参加了培训。党委副书记石亚非出席会议

并讲话。

会议传达学习了今年全国“两会”精神和学校“两代会”精神。学校重点学科建设办公室主任陈和春就老同志关心的申博问题，从对申博的认识、申博历程、立项建设情况、取得的成效及验收准备工作等五个方面进行了全面介绍。同时，会议部署了2012年离退休职工党建工作。

石亚非副书记在讲话中指出，2012年，离退休职工党建工作坚持围绕中心抓党建，具体要解决三个问题：一是要认清形势。“喜迎十八大，争创新业绩”一切工作都要围绕十八大的胜利召开，按照中央的要求把握好稳中求进。对新形势的判断要与党中央保持高度一致。围绕学校三项重点任务抓好三项保障，创造可持续发展环境。二是统一认识，正确理解稳中求进的内涵，保持稳定，改革创新，推动发展。三是明确任务。加强学习，坚持正确的政治方向；加强建设，把支部建成坚强堡垒；加强沟通，努力化解矛盾促和谐；办实好事，努力解决好民生问题。为迎接党的十八大胜利召开，为顺利通过申博验收，为学校的建设和发展，为创建和谐校园做出贡献。

三峡大学 晋久平

危难时刻伸援手 关爱老人见真情

——记武汉大学中南医院离退休工作处杨汉友关爱老人行动

4月6日下午4时，武汉大学中南医院84岁退休老专家付苓教授在家中不慎腰部扭伤，动弹不得。付苓教授家住医学院宿舍三楼，老伴年事已高，女儿在国外工作。无奈之下，她给离退休工作处打来电话。正在上班的杨汉友同志接到电话后，立即赶到她的家中。杨汉友同志问明情况后，毫不犹豫地俯身将老人从三楼背下来，送到中南医院就诊。然后，又将老人背回家，并细心地安慰老人，一切安排妥当后方才回家。

4月10日上午，离退休工作处工作人员再次登门看望付苓教授。卧床静养的付苓教授非常激动，称赞杨汉友同志的爱心举动，感谢他解了燃眉之急。

目前，空巢老人逐年增多，高龄空巢老人的生活遇到很多实际困难。面对新情况新问题，离退休工作部门和工作人员要肩负起责任，按照党和政府的要求，以真情、真心关心老同志。杨汉友同志急他人之所急、助他人之所需的爱心行动，体现了中华民族尊老敬老的传统美德和社会主义新风尚，彰显了一名老干部工作者的精神，值得我们大家学习。

武汉大学中南医院离退休工作处

一句话新闻

1. 3月2日下午，中南财经政法大学召开了新退休人员座谈会，周景明副校长代表学校党委和行政，感谢26位新退休人员为学校的建设和发展作出的贡献，并寄语大家退休后合理安排生活，保重身体，继续关心学校的建设和发展。离退休人员工作部部长刘有湖、离退休党委副书记白熊焰、老年协会副会长熊治国等分别介绍了离退休工作和涉老组织等基本情况。（中南财经政法大学 陈友红）

2. 3月22日，三峡大学召开关工委全委会，总结2011年工作，部署2012年工作，并如何进一步发挥“五老”的优势、促进大学生健康成长进行了热烈的讨论和交流。学校党委副书记、关工委主任何伟军主持会议并讲话。（三峡大学 晋久平）

3. 4月6日，三峡大学党委书记李建林主持召开离退休工作领导小组会议，石亚非副书记及离退休工作领导小组成员参加会议。会议听取了老干部处（退休工作处）的工作汇报，并就老同志关注的热点问题和需要学校研究解决的问题进行了认真的讨论。李建林在总结讲话时强调，学校相关职能部门要支持和配合学校，围绕保稳定、多沟通、多活动、多关爱、多学习、上水平等六个方面做好离退休工作。（三峡大学 晋久平）

4. 4月13日，华中师范大学离退休工作处组织60多名离休干部前往武汉东湖牡丹园参观揽胜。老同志虽年高体弱，行动不便，但仍以极大的热情投入到春天的怀抱中。聂耀华等处领导全程陪同。（华中师范大学 李赤兵）

启 事

1. 根据研究会第七届常务理事会的分工安排,《湖北省高校老干部工作简报》转由武汉大学离退休工作处负责。今后,各协作片和理事单位投稿至武汉大学离退休工作处,联系人:徐应荣,电话:027—68762447;张丽平,电话:027—68761214。电子邮箱:ltx@whu.edu.cn。电子邮件的标题统一定为:“投稿研究会”。为做好组稿和编辑工作,希望各协作片和理事单位踊跃投稿。

2. 根据研究会常务理事会的要求,从本期开始,《湖北省高校老干部工作简报》要呈送理事单位的分管校领导阅示。因此,今后每期《湖北省高校老干部工作简报》向理事单位邮寄2份,装在一个邮件里,其中1份送分管校领导。

3. 为加强省内高校离退休工作部门之间的交流与联系,秘书处建立了湖北省高校老干部工作QQ群(目前为普通群),由中国地质大学离退休工作处副处长于荣萍负责维护,群号为:216553214。请尚未加入QQ群的高校尽快申请加入,有关问题同于荣萍联系,电话:027—67885130。

湖北省高校老干部研究会秘书处
二〇一二年四月

送: 教育部离退休干部局,湖北省委老干部局,湖北省老龄办,湖北省委高校工委和湖北省教育厅有关领导,理事单位的分管校领导

发: 理事单位,会长、副会长

编辑:秘书处 责任编辑:徐应荣 电子邮箱:ltx@whu.edu.cn 共印150份